

COSTRUZIONI GENERALI SANTANGELO Srl

“ Si può definire etico il comportamento di colui che opera, guidato non da timori di punizione o speranze di ricompensa opportunistici, ma dalla propria ragione in modo di trattare l’umanità, così nella sua persona come in quella di ogni altro, sempre insieme come un fine, mai semplicemente come un mezzo per raggiungere un fine”

Immanuel kant

CODICE ETICO

Questo documento rappresenta un “contratto morale” che raccoglie e presenta i valori, la mission e la vision aziendale, stilato e adottato volontariamente dall’azienda, dai collaboratori esterni e dai fornitori che non rafforzerà’ direttamente la posizione competitiva, ma lo farà indirettamente se permetterà a tutti di adottare una visione etica e una cultura condivisa.

INDICE

- 1- INTRODUZIONE**
- 2- DESTINATARI**
- 3- PRINCIPI ETICI**
- 4- GESTIONE DELLE RISORSE**
- 5- TUTELA DEI LUOGHI DI LAVORO**
- 6- NORME ETICHE NEI CONFRONTI DI TERZI**
- 7- RICERCA, INNOVAZIONE, RISERVATEZZA E TUTELA DEL
PATRIMONIO INTELLETTUALE**
- 8- OSSERVANZA DEL CODICE ETICO**
- 9- APPROVAZIONE DEL CODICE ETICO E RELATIVE MODIFICHE**

1- INTRODUZIONE

L' "ETICA" esprime l'insieme di norme di condotta, sia pubblica sia privata, seguite da una persona o da un gruppo di persone. Il raggio d'azione dell'etica, quindi, pur rinviando ad un universo astratto (fatto di principi e di valori), è tutt'altro che teorico: riguarda il quotidiano e si traduce in norme di comportamento, indica una riflessione su regole e principi da seguire nella vita.

Quando la riflessione sull'etica si sposta dall'agire individuale ad un più ampio ambito organizzativo e di business, il concetto di responsabilità e consapevolezza individuale si lega inevitabilmente a quello di " Responsabilità Sociale d'Impresa".

Per la Costruzioni Generali Santangelo Srl, tale responsabilità si configura come la capacità di integrare le proprie attività di business con il rispetto e la tutela degli interessi di tutti i partner e di tutti gli individui con cui si relaziona, con la salvaguardia delle risorse ambientali e la loro conservazione per le generazioni future.

L'azione della Costruzioni Generali Santangelo è volta a perseguire il proprio business considerando il rispetto dovuto a tutti gli esseri viventi e il valore delle cose inanimate, come fine del proprio agire e non come mezzo per raggiungere il profitto.

La Costruzioni Generali Santangelo Srl ritiene che l'etica nei comportamenti costituisca valore e condizione di successo per l'azienda e che principi quali l'onestà, l'integrità morale, la trasparenza, l'affidabilità e il senso di responsabilità rappresentino la base fondamentale di tutte le attività che caratterizzano il suo impegno.

La Costruzioni Generali Santangelo Srl ha predisposto il seguente codice che definisce in modo chiaro l'insieme dei valori condivisi, delle regole e dei principi di comportamento che improntano le relazioni della stessa verso il personale e terzi.

Il Codice Etico è lo strumento utile a preservare il valore e l'integrità dell'azienda nel tempo ed è il punto di riferimento per il lavoro di ogni giorno. L'onestà, l'integrità professionale, il rispetto degli impegni sono comportamenti che portano fiducia verso l'azienda. La violazione di questi valori possono causare danni di diverso tipo come: di immagine ma soprattutto di reputazione e di credibilità che possono avere risvolti tali da mettere in pericolo la fiducia dei clienti, dei fornitori e delle persone stesse che lavorano nell'azienda.

Conoscere a fondo il Codice Etico è quindi un dovere così come è un dovere applicarlo poiché la reputazione ed il successo dell'azienda sono il frutto dell'attenzione di tutti e di ciascuno, insieme.

Obiettivo primario del Codice Etico è rendere comuni e diffusi i valori in cui l'azienda si riconosce, a tutti i livelli, facendo sì che chiunque, ogni qualvolta è chiamato a prendere una decisione, si ricordi con chiarezza che ad essere in gioco non sono soltanto gli interessi, i diritti e i doveri propri, ma anche quelli degli altri.

Esso si propone di orientare i comportamenti individuali allo scopo di confermare l'immagine di correttezza e rispetto delle regole, il prestigio e la buona reputazione che sono da sempre patrimonio della Costruzioni Generali Santangelo Srl.

L'adozione del presente "Codice Etico" risponde a quanto previsto dal D.Lgs. n. 231/2001, relativo alla "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300".

2- DESTINATARI

Il Codice Etico si rivolge agli Amministratori, a tutti i dipendenti della Costruzioni Generali Santangelo Srl e a tutti coloro che operano, stabilmente o temporaneamente, per conto della stessa o comunque operino per perseguire gli obiettivi aziendali.

Il Codice definisce le regole di comportamento che dovranno essere rispettate nel corso dell'espletamento delle attività professionali e rappresenta le linee guida da seguire nei rapporti con i colleghi e nelle relazioni con clienti, fornitori e partner, con le altre aziende, con Enti e Istituzioni Pubbliche.

Chiunque operi nella struttura organizzativa deve conformare le proprie azioni ed i propri comportamenti ai principi ed ai contenuti del Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità nella consapevolezza che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e professionale. I rapporti tra tutti coloro che operano ad ogni livello nell'azienda devono essere improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

La Costruzioni Generali Santangelo Srl si impegna a diffondere il Codice a tutti i destinatari, che ne debbano osservare i contenuti, ed a predisporre ogni possibile strumento che ne favorisca la piena applicazione.

3- PRINCIPI ETICI

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, la Costruzioni Generali Santangelo si conforma ai seguenti principi etici:

- Tutela della persona, della salute e della sicurezza sul lavoro.
- Legittimità morale: onestà, lealtà, correttezza, buona fede dei dipendenti e collaboratori
- Impegno a migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun dipendente o collaboratore
- Riservatezza delle informazioni acquisite nell'ambito delle attività svolte, evitando la divulgazione ai non interessati, sia all'interno che all'esterno dell'azienda
- Collaborazione e professionalità al fine di contribuire al migliore sviluppo dell'Azienda
- Rispetto degli interlocutori e dei loro interessi improntati ad assoluta lealtà e correttezza, alla cortesia e reciproco rispetto

- Concorrenza come bene da tutelare in osservanza delle disposizioni di legge in materia di tutela del mercato
- Eliminazione di tutte le forme di lavoro illegale e/o forzato. La Costruzioni Generali Santangelo si impegna a non ricorrere al lavoro di irregolari o di coloro che abbiano un'età inferiore a quella minima stabilita da Leggi nazionali ed internazionali
- Rispetto della tutela e dello sviluppo dell'Ambiente e della Natura, quali risorse primarie da salvaguardare e promuovere. Impegno a porre in essere misure volte a sensibilizzare l'attenzione ed il rispetto dell'Ambiente applicando la limitazione dello spreco dei materiali, accertamento dell'eliminazione sicura dei rifiuti. Per questo motivo l'azienda ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015, che non solo assicura il rispetto della legislazione e delle normative applicabili ma che consenta anche di conseguire un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.
- Ricerca del profitto, nel rispetto dei principi esposti, per il mantenimento del bene comune
- Trasparenza e tracciabilità dei processi aziendali, allo scopo di garantire completezza e chiarezza
- Scelta di fornitori di beni e servizi di comprovata qualità, integrità, affidabilità ed utilità aziendale
- Rapporti con Organizzazioni politiche e sindacali, tenuti dalle funzioni a ciò preposte, uniformati a principi di integrità, diligenza, trasparenza ed onestà. Nel caso vi siano dubbi sulla condotta da adottare, ciascun soggetto è tenuto a rivolgersi al responsabile di sistema

4- GESTIONE DELLE RISORSE

RISORSE UMANE

La Costruzioni Generali Santangelo nei confronti del proprio personale adotta una politica di gestione basata su criteri e comportamenti trasparenti, corretti, leali e di

reciproco rispetto. È fortemente impegnata ad accrescerne la capacità e le competenze, consapevole che professionalità ed impegno delle persone sono condizioni essenziali per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

La Costruzioni Generali Santangelo Srl promuove la parità di genere nella propria azienda cosicché la stessa possa essere rappresentata da entrambi i sessi, promuovendo un ambiente inclusivo che non ostacoli la partecipazione femminile.

La Costruzioni Generali Santangelo Srl ripudia ogni discriminazione riferita all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, alla nazionalità dei propri amministratori, dipendenti, collaboratori o fornitori e proibisce qualsiasi forma di molestia (psicologica, fisica, sessuale) nei confronti di dipendenti, collaboratori esterni, fornitori. L'Azienda promuove il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona e adotta un sistema di gestione delle risorse umane che permette di offrire a tutto il personale, a parità di condizioni, le medesime opportunità di miglioramento e di crescita professionale.

La Costruzioni Generali Santangelo si impegna a garantire la sicurezza e salubrità dei luoghi di lavoro, il rispetto del diritto di associazione e di contrattazione collettiva, l'attribuzione stipendi delle competenze economiche, di indennità ed il rispetto degli orari di lavoro in conformità alle norme di legge, contrattuali ed interne. Tutto il personale (dirigenti, dipendenti e collaboratori) è tenuto a rifiutare trattamenti di favore o altri benefici od omaggi di dimensione tale da eccedere il semplice gesto di attenzione o atto di cortesia. In tutte le situazioni in cui si ritenga superato tale limite, od esista il dubbio, la persona interessata informerà il proprio superiore per la migliore decisione da prendere. La tutela della privacy del personale è assicurata in conformità alla normativa vigente (D.Lgs 196/2003 "Codice della Privacy"), in base alla quale vengono richieste, trattate e conservate solo informazioni connesse al corretto svolgimento del rapporto di lavoro. È vietata qualsiasi comunicazione/diffusione di dati personali senza il preventivo consenso dell'interessato. Non sono ammesse richieste di informazioni che riguardino la sfera privata dell'individuo, fatta eccezione dei casi di comprovata necessità individuati nella norma.

RISORSE MATERIALI

LA Costruzioni Generali Santangelo Srl sottolinea l'importanza di proteggere il patrimonio aziendale e ogni sua altra proprietà da usi impropri, non autorizzati, negligenti o dolosi che possono provocare danni o perdite. Tutto il personale deve rispettare i beni

di proprietà dell'azienda; il loro uso deve essere funzionale ed esclusivo allo svolgimento delle attività, evitandone l'utilizzo improprio, fraudolento o comunque contrastante con l'interesse dell'azienda.

5- TUTELA DEI LUOGHI DI LAVORO

La Costruzioni Generale Santangelo si impegna a garantire, nel rispetto della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro, un ambiente di lavoro adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute dei dipendenti adottando tutte le misure necessarie, garantendo, ad ogni attività dell'azienda e del singolo dipendente, lo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema sicurezza, nonché al rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni. L'azienda ha voluto dare maggiore spessore alle attività d'impresa ottenendo la Certificazione di Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018

L'azienda si impegna a diffondere una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

I dipendenti, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi, salvaguardia dell'ambiente e tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e di terzi. I destinatari si impegnano a rispettare le misure di prevenzione e sicurezza poste in essere. L'azienda si impegna a recepire e valutare ogni possibile suggerimento che arrivi dai propri dipendenti o collaboratori atto a migliorare la propria politica in materia.

6- LE NORME ETICHE NEI CONFRONTI DI TERZI

RAPPORTI CON IL CLIENTE

L'attenzione al Cliente è perseguita con competenza, professionalità, cortesia, trasparenza, correttezza ed imparzialità, nella consapevolezza che è importante garantire la soddisfazione delle aspettative e consolidare la fiducia.

I contratti con i Clienti dovranno essere conformi alle normative vigenti, chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente utilizzato dagli interlocutori.

La Costruzioni Generali Santangelo Srl si impegna ad esaminare tempestivamente i suggerimenti ed i reclami da parte della clientela.

RAPPORTI CON I FORNITORI

Le relazioni commerciali con i Fornitori si svolgono nel rispetto dei criteri di imparzialità, economicità, trasparenza, lealtà e correttezza, evitando rapporti che possano generare vantaggi personali e/o conflitti d'interesse.

La selezione dei Fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto, devono essere basate su una valutazione obiettiva della qualità, della conformità, dell'utilità, del prezzo dei beni e servizi richiesti, della capacità della controparte di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze della Costruzioni Generali Santangelo Srl.

RAPPORTI CON ISTITUZIONI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti con Istituzioni e Pubblica Amministrazione sono ispirati ai principi di correttezza, imparzialità ed indipendenza e sono riservati a Funzioni Aziendali a ciò preposte ed autorizzate.

L'offerta di omaggi o di altri benefici nei confronti di Istituzioni e Pubblica Amministrazione dovrà essere conforme alle normative vigenti, di simbolico o modico valore.

La Costruzioni Generali Santangelo NON eroga contributi diretti o indiretti a partiti politici, comitati e organizzazioni, di carattere politico o sindacale, né ai loro rappresentanti.

7- RICERCA, INNOVAZIONE, RISERVATEZZA E TUTELA DEL PATRIMONIO INTELLETTUALE

La Costruzioni Generali Santangelo Srl promuove le attività di innovazione da parte del management e dei dipendenti nell'ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte. Gli asset intellettuali generati da tale attività innovativa costituiscono un patrimonio centrale ed imprescindibile dell'Azienda.

Le persone della Costruzioni Generali Santangelo e tutti i suoi collaboratori, sono tenute a contribuire attivamente, nell'ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte, al governo del patrimonio intellettuale per consentirne lo sviluppo, la protezione e la valorizzazione.

Le attività della Costruzioni Generali Santangelo richiedono costantemente l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di notizie, documenti know-How che per accordi contrattuali non possono essere resi noti all'esterno o la cui divulgazione inopportuna o intempestiva potrebbe produrre danni agli interessi aziendali.

Fermi restando la trasparenza delle attività poste in essere e gli obblighi di informazione imposti dal rispetto delle normative vigenti, è obbligo delle persone della Costruzioni Generali Santangelo Srl e di tutti i suoi collaboratori, assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

8 - OSSERVANZA DEL CODICE ETICO

L'osservanza del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti. Nei contratti di collaborazione è incluso l'obbligo all'osservanza del presente Codice Etico. La violazione del Codice Etico da parte dei dipendenti e collaboratori, costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali e potrà determinare provvedimento disciplinare, commisurato al livello di responsabilità del collaboratore ed alla gravità del comportamento posto in essere, nonché al livello di rischio cui l'Azienda possa eventualmente essere stata esposta.

La Direzione provvede, anche attraverso opportune deleghe a :

- Vigilare sul rispetto del Codice Etico;
- Gestire tutti gli aspetti legati alla conoscenza, applicazione, diffusione del Codice Etico;
- Ricevere le segnalazioni delle violazioni del Codice Etico, assicurando la riservatezza delle fonti di tali segnalazioni;
- Applicare sanzioni e provvedimenti disciplinari, in coerenza con le disposizioni di legge e con i previsti regimi contrattuali.

9 -APPROVAZIONE DEL CODICE ETICO E RELATIVE MODIFICHE

Il presente Codice Etico è stato approvato dalla Direzione della Costruzioni Generali Santangelo Srl in data 26/01/2022.

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti dello stesso saranno approvati dal medesimo organo e prontamente comunicati ai destinatari.